

# Marie-Jo Zimmermann: „Ohne die Quote geht es nicht“<sup>1</sup>

**Sylvia Cleff Le Divellec, LL.M (Paris 2/Pantheon-Assas)**

Vorsitzende der djb-Regionalgruppe Paris sowie Nationale Koordinatorin EWSDGE Frankreich, Paris

Mit einer packenden und hoch spannenden Rede erklärte uns die französische Abgeordnete der bürgerlich konservativen Partei Les Republicains Marie-Jo Zimmermann, wie Frankreich auf ihre Initiative hin vor genau fünf Jahren die Quote in den Aufsichtsräten der größten Unternehmen einführte<sup>2</sup>. Nicht ohne Grund ist sie stolz auf dieses Lebenswerk; das Gesetz trägt wie üblich in Frankreich ihren Namen (*loi Copé Zimmermann*) und wird in der Europäischen Union (EU) von Vertreter\_innen des Quotenansatzes als vorbildlich angesehen. Sie kann sich auf eine ermutigende Bilanz stützen: genau fünf Jahre nach Inkrafttreten ist Frankreich mit 34 Prozent Frauen in den Aufsichtsräten der 100 größten börsennotierten Unternehmen an der Spitze Europas positioniert; die Erfolgsstory der Erhöhung des Frauenanteils von knapp 12 auf 34 Prozent innerhalb von fünf Jahren (und voraussichtlich 40 Prozent nach den anstehenden Ernennungen im Sommer 2016) hat klar bewiesen, dass die Quote einen schnellen und sichtbaren, messbaren Erfolg und potentiell einen Unternehmenswandel mit sich bringt.

Ganz leicht war der Weg zum Quotengesetz auch in Frankreich nicht, denn schon 2006 war Marie-Jo Zimmermann vor dem Verfassungsgericht Frankreichs mit einem ähnlichen, wenn auch bescheideneren Gesetz (20 Prozent Frauenquote) zunächst gescheitert. Es fehlte damals nach Auffassung der französischen Verfassungsrichter noch die verfassungsrechtliche Grundlage für ein solches Gesetz. Frankreich hielt damals noch stark an einem formellen Gleichheitsverständnis von Frauen und Männern fest. Nach einem schnellen Lernprozess durch die Entscheidung wurde die Verfassung innerhalb kurzer Zeit verändert. Der Gesetzgeber erhielt damit die Möglichkeit, die nötigen Mittel zu ergreifen, um Frauen in allen wirtschaftlichen und sozialen Bereichen zu einer echten sozialen und wirtschaftlichen Teilhabe zu verhelfen.<sup>3</sup>

Gestützt hat Marie-Jo Zimmermann sich dabei auch auf das Paritätsgesetz aus dem Jahr 2000, das eine geschlechterparitätische Liste (bzw. eine grundsätzlich gleiche Zahl von Wahlkreiskandidaten) für die Parlamentswahlen vorschrieb und damit – wenn auch schleppend und aufgrund des Direktwahlsystems – zu einem höheren Frauenanteil (derzeit 27 Prozent Frauen in der Nationalversammlung und 25 Prozent im Senat) im bis dahin sehr männlich besetzten Parlament führte.

Marie-Jo Zimmermann berichtete, dass eine Parlamentarierreise nach Norwegen und zahlreiche Gespräche vor Ort mit Fachpolitiker\_innen und Verbänden sie inspiriert hätten, und sie nach ihrer Rückkehr gewusste habe, „genau das brauchen wir auch und das machen wir“.

In Frankreich existieren nicht weniger als 12 Gesetze zur Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben. Schon

1972 sind diverse Verbote, Gebote und Pflichten für Unternehmen eingeführt worden. Hervorzuheben sei beispielsweise die jährliche Berichtspflicht der Unternehmensleitung, die (mehr) Transparenz zum Thema schaffen solle und ein unverzichtbares Verhandlungsinstrument für die Sozialpartner darstelle. Diese Berichtspflichten beziehen sich auf die Beteiligung der Frauen in allen entscheidenden Stadien wie der Einstellung, der Weiterbildung, der Beförderung und auch die Durchschnittgehälter von Frauen und Männern. Die Sozialpartner sind seit 1989 gehalten mit den Arbeitgebern jährlich über das Thema zu verhandeln und sind seit 2006 aufgefordert, Maßnahmen unter Strafaufgabe zu ergreifen, um vor allem dem resistenten Gender Pay Gap entgegenzutreten (ca. 19 Prozent).

Es mangelt also in Frankreich nicht an Gesetzen, aber es braucht eben „bestimmte, klare Gesetze mit Sanktionen und Kontrollen“. Die französische Quote, die ab 2017 dann mit ihren 40 Prozent „richtig“ zum Tragen kommen wird, sieht zwei Sanktionen vor: zum einen kann die Vergütung der Aufsichtsrät\_innen zurückgehalten werden, solange die Quote nicht erfüllt ist; zum anderen sind die Entscheidungen des Aufsichtsrates so lange ungültig, wie die Quote nicht erfüllt wird. Nicht ohne Stolz zeigte uns Marie-Jo Zimmermann ebenfalls, dass Geschlechtergleichstellung in Frankreich keine Frage der politischen Lager ist. Sie selbst gehört der konservativen Partei an, hatte aber keine innerparteiischen Widerstände zu überwinden und fand mit Jean-François Copé, dem damaligen Vorsitzenden der regierenden UMP-Parlamentsfraktion einen prominenten Mitstreiter. Das Gesetz selbst fand breiten Zuspruch über alle politischen Lager hinweg. Für Frankreich war klar, dass das Land mit diesem kühnen Gesetz zum damaligen Zeitpunkt die Chance hatte, innerhalb der EU Geschichte zu schreiben, „mutig“ voranzugehen und Unternehmenskulturen europaweit zu verändern.

Besonders unterstrich Marie-Jo Zimmermann die wichtige Unterstützung, die die AFFJ („Association Française des Femmes Juristes“ [www.affj.fr](http://www.affj.fr) <<http://www.affj.fr>>) bei der Diskussion um die Notwendigkeit des Quotengesetz 2010 leistete; sie betonte die unverzichtbare Rolle seit je her, die die engagierten Juristinnen in Frankreich einnehmen und lud zur weiteren „Einmischung“ ein.

Marie-Jo Zimmermann erklärte ihren von manchen kritisierten Ansatz, sich mit ihrem Gesetz „nur“ auf die Aufsichtsräte zu konzentrieren und nicht auch die Vorstände und das

- 1 Zusammenfassung der Rede (Reply) von Marie-Jo Zimmermann, French Member of Parliament (Assemblée nationale).
- 2 <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000400185> <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000023487662&categorieLien=id>
- 3 <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexteArticle.do?idArticle=LEGIARTI000019240997&cidTexte=LEGITEXT000006071194>

Topmanagement mit einzubeziehen, damit, dass das zu tief in die Autonomie der Unternehmen und deren innerbetriebliche Strategien eingegriffen hätte. Zum damaligen Zeitpunkt bestand das Risiko, damit auf Ablehnung zu stoßen und das gesamte Gesetz zu gefährden. Marie-Jo Zimmermann ist überzeugt, dass „ihre“ Quote in den Aufsichtsräten auf ganz natürliche Art und Weise die gesamte Unternehmenskultur positiv beeinflusst. In Anspielung auf die momentan stockenden Verhandlungen zu einer EU-weiten Aufsichtsrätinnenrichtlinie appellierte Marie-Jo

Zimmermann abschließend an alle Europäerinnen und Europäer im Saal, dass wenn Europa (noch) nicht handeln könne oder wolle, unsere nationalen Politikerinnen und Politiker in die Pflicht genommen werden müssten und sollten. Ausgewogene Geschlechterrepräsentanz auch und gerade in Unternehmen ist schlichtweg ein Muss und lässt sich nicht (weg-)diskutieren. In einen rauschenden Applaus mündete dann ihr Abschlusssatz: „Nehmt uns zum Beispiel, wir haben es geschafft, dann schafft ihr es auch. Vive la France !“

DOI: 10.5771/1866-377X-2016-3-119

## Country Tables – Länderberichte

### BeNeLux: Setting the scene – lessons learnt from the AGM's visits – perspectives

Virginie Issumo

EWSDGE National Coordinator Luxembourg, Luxembourg

First, we presented the process for attending the 2015 AGMs of listed companies that were visited in Belgium (AB Inbev) by Myriam Van Varenbergh, the Netherlands (Philips and Unilever) by Marianne Eisma and Luxembourg (ArcelorMittal) by Virginie Issumo. Apart from a proxy issue for a shareholder to attend a meeting, we obtained fully completed replies to our questionnaires (that were sent in advance) and the atmosphere at the AGMs was cordial. The lessons from these visits are that all companies are conscious of the importance of taking into consideration gender equality issues.

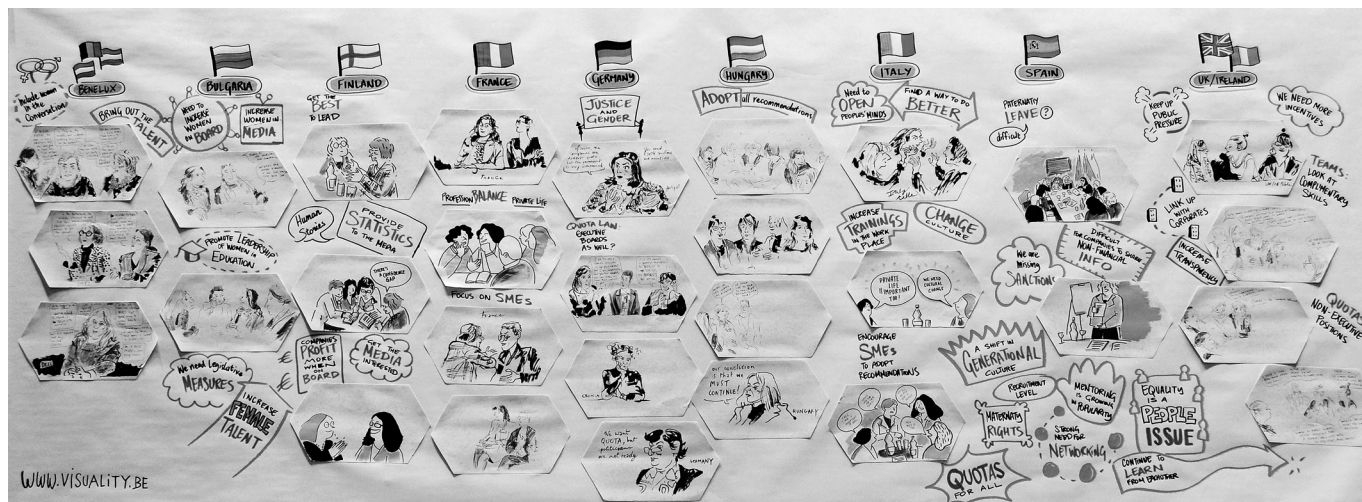
Then we described the regulatory environment concerning this topic. In 2011 Belgium adopted a law on gender equality and Luxembourg has implemented several measures on a mainstreaming basis to encourage gender equality in management positions in state-owned companies (between 2014 and 2015 from

208 management positions, only 78 women were appointed) and in private companies with positive action measures to fund initiatives to fill gender gaps. The Ministry of Gender Equality ([www.mega.public.lu](http://www.mega.public.lu)) has launched awareness campaigns and publications and supports awards for female leadership.

Among the special guests and attendees at the Benelux table, we had the honor to host:

- Ms Nora Kuijper, Programme Leader Top Women Database who explained the efforts and evolution in the Netherlands including with the set-up of a data basis of about 1,000 profiles of women ready to take office in boards.
- Ms Pascale van Damme, CEO of Dell Benelux and IT manager of the year and her PA Mr Sidney de Keersmaecker. Ms van Damme has presented the coaching programs and the Dell 2020 Legacy for Good and her experience and cursus possible thanks to the mentoring of Mr Mark Dell. They have ordered studies from Stanford and Harvard to underscore their actions.

Ms Nicole Andersson, Chairwoman at the Shareholders Association Best.Women ([www.bestwomen.dk/](http://www.bestwomen.dk/)) acting with shareholders



▲ © Christopher Malapitan (Cartoon), Michael Chia (Foto)